

**Inclusão das Mulheres no Mercado de Trabalho na Área da Tecnologia de Informação**

# Alunos

* + Kauan Rodrigues Assis (12722131556)
  + Wesley Cristian Carvalho Dantas (1272311443)
  + Alisson Rayan Santos de Souza (1272314418)
  + Isac Daniel Pereira De Almeida (12723116417)
  + Vinicius Ariel Ribeiro dos Santos (1272318365)

Salvador/BA

31/04/2024

# Alunos

* + - * Kauan Rodrigues Assis (12722131556)
      * Wesley Cristian Carvalho Dantas (1272311443)
      * Alisson Rayan Santos de Souza (1272314418)
      * Isac Daniel Pereira De Almeida (12723116417)
      * Vinicius Ariel Ribeiro dos Santos (1272318365)

**Inclusão das Mulheres no Mercado de Trabalho na Área da Tecnologia de Informação**

Artigo apresentado à matéria

(Modelos, métodos e técnicas de engenharia de software)

como requisito para obtenção de nota.

Orientadora: Eliane Isadora Feveron Maciel

Salvador/BA

31/04/2024

**Sumário**

**Introdução.....................................................................................................(4)**

**Requisitos Funcionais e NãoFuncionais....................................................(4)**

**Regras de Negócio..........................................................................................................(6)**

**Conclusão......................................................................................................(7)**

**Referencias....................................................................................................(8)**

### 1 Introdução

Nosso projeto é uma agência de vagas online dedicada exclusivamente a mulheres na área de Tecnologia da Informação (TI). Com o objetivo de promover a diversidade e a inclusão no setor, criamos uma plataforma intuitiva e segura onde mulheres talentosas podem encontrar oportunidades de emprego que correspondam às suas habilidades e aspirações. Nossa missão é facilitar a conexão entre candidatas e empresas comprometidas com a igualdade de gênero, oferecendo recursos de suporte, dicas de carreira e uma comunidade de apoio para empoderar mulheres em todas as fases de suas carreiras na TI.

### 2 Requisitos Funcionais e Não Funcionais

### 2.1 Requisitos Funcionais

**Cadastro de Usuárias**

* + Formulário de inscrição com campos para nome, e-mail, senha, experiência, habilidades, localização, etc.
  + Validação de dados (ex. e-mail válido, senha forte).
  + Verificação de e-mail para ativação de conta.

**Login e Autenticação**

* + Sistema de login com e-mail e senha.
  + Recuperação de senha via e-mail.

**Perfis de Usuárias**

* + Página de perfil com informações detalhadas sobre a usuária (experiência, habilidades, CV, etc.).
  + Opção para editar e atualizar o perfil.
  + Upload de foto de perfil e currículos.

**Cadastro de Vagas**

* + Formulário para empresas cadastrarem vagas.
  + Detalhes da vaga: título, descrição, requisitos, localização, tipo de contrato, etc.
  + Validação de dados no formulário de cadastro de vagas.

**Busca e Filtragem de Vagas**

* + Sistema de busca por palavra-chave, localização, tipo de vaga, etc.
  + Filtros avançados para refinar os resultados da busca.

**Aplicação para Vagas**

* + Sistema para usuárias se candidatarem diretamente às vagas.
  + Histórico de candidaturas no perfil da usuária.

### 2.2 Requisitos Não Funcionais

**Segurança**

* + Uso de HTTPS para comunicação segura.
  + Armazenamento seguro de senhas (ex. hashing).
  + Proteção contra ataques (ex. SQL injection, XSS).

**Desempenho**

* + Tempo de carregamento rápido das páginas.
  + Capacidade de escalar para lidar com muitos usuários simultaneamente.

**Usabilidade**

* + Interface intuitiva e fácil de usar.
  + Design responsivo para funcionar bem em dispositivos móveis.
  + Acessibilidade para pessoas com deficiência.

**Manutenibilidade**

* + Código bem documentado e estruturado.
  + Utilização de práticas de desenvolvimento ágil para facilitar futuras atualizações e melhorias.

**Compatibilidade**

* + Compatível com os principais navegadores (Chrome, Firefox, Safari, Edge).
  + Funcionalidade consistente em diferentes dispositivos (desktop, tablet, smartphone).

**Confiabilidade**

* + Alta disponibilidade do site (mínimo tempo de inatividade).
  + Backup regular dos dados.

**Escalabilidade**

* + Arquitetura que permite a adição de novas funcionalidades sem grandes refatorações.
  + Capacidade de suportar um aumento no número de usuários e vagas sem degradação de desempenho.

**3 Regras de Negócio**

### 3.1 ****Critérios de Elegibilidade****

* **Candidatas**: Somente mulheres (cis e trans) são elegíveis para se inscrever como candidatas na plataforma.
* **Empresas**: Apenas empresas que demonstram compromisso com a igualdade de gênero e inclusão no local de trabalho podem anunciar vagas na plataforma.

### 3.2 ****Processo de Inscrição e Verificação****

* **Candidatas**: Devem fornecer informações completas e precisas sobre sua experiência e habilidades. Será feita uma verificação básica para assegurar a autenticidade dos perfis.
* **Empresas**: Devem passar por um processo de avaliação para verificar seu compromisso com a igualdade de gênero. Isso pode incluir a análise de políticas internas, programas de diversidade e feedback de funcionários.

### 3.3 ****Privacidade e Segurança****

* **Dados Pessoais**: Garantir a privacidade e segurança dos dados pessoais das candidatas. Informações sensíveis não devem ser compartilhadas com terceiros sem consentimento explícito.
* **Comunicação Segura**: Facilitar um ambiente de comunicação seguro entre candidatas e empregadores, usando criptografia e outras medidas de segurança cibernética.

### 3.4 ****Qualidade e Relevância das Vagas****

* **Análise de Vagas**: Todas as vagas publicadas devem ser revisadas para garantir que sejam legítimas, relevantes para a área de TI e apropriadas para o público-alvo.
* **Feedback e Ajustes**: Coletar feedback das candidatas sobre as vagas e os empregadores para ajustar e melhorar continuamente a qualidade das oportunidades oferecidas.

### 3.5 ****Suporte e Desenvolvimento de Carreira****

* **Recursos Educativos**: Disponibilizar recursos como workshops, webinars e cursos online para ajudar as candidatas a desenvolverem suas habilidades e se prepararem melhor para o mercado de trabalho.
* **Mentoria**: Oferecer programas de mentoria onde profissionais experientes na área de TI possam orientar e apoiar as candidatas em suas jornadas de carreira.

### 3.6 ****Comunidade e Engajamento****

* **Fóruns e Grupos de Suporte**: Criar espaços online onde as candidatas possam compartilhar experiências, tirar dúvidas e oferecer suporte mútuo.
* **Eventos de Networking**: Organizar eventos, tanto online quanto presenciais, para promover o networking entre candidatas e empregadores.

### 4 Conclusão

As empresas, organizações e profissionais do setor devem trabalhar juntos para resolver o desafio complexo de incluir mulheres no mercado de trabalho na área da TI. Este artigo apresenta soluções que visam aumentar a representatividade das mulheres na área de TI. Eles também visam criar um ambiente mais diversificado, inventivo e justo para todos os envolvidos. O investimento em inclusão é um caminho para a igualdade social e a excelência tecnológica.

**5 Referências**

CNN BRASIL. Mulheres na tecnologia. Disponível em: <https://www.cnnbrasil.com.br/tecnologia/mulheres-na-tecnologia/>. Acesso em: 1 jun. 2024.

MINDTEK. Mulheres na tecnologia. Disponível em: <https://www.mindtek.com.br/2024/04/mulheres-na-tecnologia/>. Acesso em: 1 jun. 2024.